



# ASIEL, MIGRATIE & INBURGERING



**NVA**  
DE VERANDERING WERKT

## ONZE KERNKEUZES

Nadruk op kennis van het Nederlands voor nieuwkomers. We zorgen ervoor dat er geen wachtlijsten voor inburgering zijn.

Gegarandeerde opvang voor wie op de vlucht is, zonder dat de draagkracht van de gemeente overschreden wordt.

Participatie in het sociale leven bevorderen voor nieuwkomers.

Integratievoorwaarden worden gekoppeld aan het verkrijgen van leefloon.

## ONZE VISIE

Een **sterk lokaal asiel- en integratiebeleid** is meer dan ooit noodzakelijk. We willen als bestuur werk maken van een fundamenteel sterk integratiebeleid om ervoor te zorgen dat **migratie voor iedereen een positief verhaal** wordt.

Als Deinzenaar willen we ons steentje bijdragen tot een succesvol asiel- en migratiebeleid. Hierbij zijn we zacht voor zij die onze hulp echt nodig hebben. En hard voor zij die misbruik maken van onze lokale gastvrijheid. We bouwen bruggen naar de diverse gemeenschappen.

We benutten de instrumenten die het Vlaams niveau ons biedt voor **inburgering en integratie**. Op die manier helpen we nieuwkomers op weg in hun **inschakeling in onze lokale gemeenschap**. Inburgering, ook in de dorpsstraat, mag niet vrijblijvend zijn. Migratie en integratie moeten in goede banen worden geleid. Zo niet leidt dit tot ernstige maatschappelijke problemen.

# ONZE AANPAK

---

## EEN STERK ASIEL- EN MIGRATIEBELEID

Als gemeente zijn we het **eerste aanspreekpunt** van alle nieuwkomers, zo ook voor asielzoekers en mensen van buitenlandse oorsprong. Of het nu gaat als inschrijver van de nieuwkomer, **we nemen als verantwoordelijk lokaal bestuur onze cruciale taak in het asiel en migratiebeleid op.**

## OPVANG ASIELZOEKERS

In Deinze dragen we ons steentje bij in het garanderen van opvang voor mensen die op de vlucht zijn voor oorlog en geweld. We waken erover dat de sociale en economische draagkracht van de stad niet overschreden wordt.

## REGIEROL OPNEMEN IN BEHEERSEN MIGRATIESTROOM

Mensen uit lokale administratie schaven op regelmatige basis hun kennis bij over **het herkennen van domicilie- en identiteitsfraude.**

Ons voorstel: een gerichte opleiding van al het betrokken personeel van stad en OCMW.

## EEN STERK INBURGERINGS- EN INTEGRATIEBELEID

**Inburgering van nieuwkomers is van essentieel belang voor een succesvolle integratie.** Als lokaal bestuur spelen we hierin een centrale rol. Want inburgering is méér dan zich ergens komen vestigen. Inburgering is deelnemen aan de maatschappij, bijdragen aan het sociale weefsel, de taal leren spreken en vertrouwd worden met de plaatselijke gewoontes. Inburgering is ook een verhaal van rechten én plichten en veronderstelt **het aanvaarden van onze waarden en normen.**

We willen dat nieuwkomers **de lokale eigenheden en cultuur omarmen en ermee vertrouwd raken.** Daarbij leggen we de nadruk op onze eigen waarden en normen. Respect moeten we bevorderen, maar mogen we ook afdwingen.

We maken werk van een **sterk lokaal onthaal- en integratiebeleid** voor nieuwe inwoners van buitenlandse afkomst. Als lokaal bestuur treden we op als facilitator en stimuleren we lokale gemeenschapsvormende initiatieven.

We **benutten** volop **de instrumenten** waarover we beschikken. Dankzij de integratie van het OCMW en de gemeente tot één sterk bestuur kunnen we iedereen die zich actief wil inburgeren stimuleren en belonen. Tegelijkertijd treden we hard op tegen misbruiken.

## KENNIS NEDERLANDSE TAAL

Onze voorstellen:

- Oefenkansen buiten de les creëren. We denken hierbij aan gesprekstafels en babbelfeesten.
- Ontmoetingen tussen nieuwkomers en mensen die hier al langer wonen verhogen ook de sociale mobiliteit.

## DEELNAME AAN HET SOCIAAL WEEFSEL ACTIEF BEVORDEREN

Onze voorstellen:

- Jonge en oude nieuwkomers willen we maximaal inschrijven in het lokale verenigingsleven. Lokale verenigingen zijn niet alleen een goede plek om Nederlands te leren, maar helpen nieuwkomers ook

om sterke sociale contacten op te bouwen. Daarom willen we jongeren aanmoedigen om actief deel te nemen aan buitenschoolse activiteiten.

- We geven subsidies aan verenigingen of projecten die verder kijken dan één bevolkingsgroep of geloofsgemeenschap. We ondersteunen graag projecten die de sociale mobiliteit verhogen. We werken hiervoor aan een objectieve subsidieregeling die het algemeen lokaal welzijn van iedereen versterkt.
- Het organiseren van fietslessen en verkeerslessen.

---

## INBURGERING IS TWEERICHTINGSVERKEER

We maken gebruik van de gewijzigde wet voor het recht op maatschappelijke integratie (RMI). Hiermee kunnen we voorwaarden koppelen aan het toekennen aan een leefloon. Dit kan gaan van taalkennis tot beroepsvaardigheden aanleren. Zo begeleiden we nieuwkomers. Iemand die het traject niet volgt wordt gesanctioneerd, maar iemand die de nodige inspanningen doet mag de nodige erkenning krijgen

Onze voorstellen:

- een periodieke, feestelijke uitreiking van inburgeringsattesten en verblijfskaarten.
- integratievoorwaarden koppelen aan het toekennen aan een leefloon.